

RENCANA STRATEGIS SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN TAHUN 2006 - 2011

TUJUAN	SASARAN		CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN		KETERANGAN
	URAIAN	INDIKATOR	KEBIJAKAN	PROGRAM	
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya sistem pengumpulan pengolahan data berkas pegawai	Tertatanya setiap jenis berkas kepegawaian pada masing-masing file Pegawai	Output : Tertatanya data berkas pegawai Outcomes : Meningkatnya kelengkapan berkas pegawai	Mempermudah mekanisme informasi dan manajemen pengolahan data kepegawaian	Pembinaan sistem informasi dan manajemen pengolahan data kepegawaian	
Mewujudkan sistem informasi kepegawaian dengan Aplikasi SIMPEG	Tersajinya data-data dan informasi kepegawaian dengan Aplikasi SIMPEG Badilag	Output : Data Lengkap Pegawai Outcomes : Meningkatnya informasi dan manajemen data dengan sistem aplikasi SIMPEG	Sosialisasi Aplikasi SIMPEG	Sistem Manajemen dan Informasi Aplikasi kepegawaian	

Mewujudkan data statistik pegawai	Tersedianya data statistik pegawai melalui papan visualisasi	Output : Data statistik pegawai Outcomes : Terpantainya sttistik pegawai	Memfasilitasi data statistik	Keterbukaan informasi Data	
Meningkatkan pelayanan urusan kepegawaian secara berkala	Terpenuhinya pemberian hak-hak pegawai secara berkala (Inpassing, SPMJ, KGB, biaya pindah, PMK, cuti, Karpeg, Karis, Karsu, Askes)	Output : Pegawai menerima Hak-haknya secara berkala / temporer Outcomes : Meningkatnya pelayanan pada pegawai.	Meningkatnya pelayanan hak-hak pegawai	Pemberian Hak-hak pegawai	
Meningkatkan pembinaan kualitas SDM melalui Diklat	Terciptanya peningkatan kualitas pegawai melalui Diklat	Output : - Terpilihnya peserta diklat - Terselenggaranya diklat (Orientasi) Outcomes : Meningkatnya kualitas kinerja bagi Pejabat Fungsional dan Struktural	Melakukan seleksi peserta diklat	Pembinaan Kualitas SDM	

Mewujudkan penilaian kinerja SDM (Hakim)	Terciptanya kualitas hakim melalui eksaminasi berkas perkara	Output : Hasil eksaminasi berkas perkara Outcomes : Terevaluasinya kinerja Hakim	Menetapkan item dan sistem Eksaminasi	Evaluasi Kinerja SDM (Eksaminasi Berkas perkara)	
Meningkatkan pengembangan karier pegawai	Terciptanya pengembangan karier pegawai (Ujian Dinas/UPKP, promosi, mutasi, ijin belajar)	Output : Pegawai mempunyai kesempatan berkarir Outcomes : Meningkatnya karir pegawai	Pemberian kesempatan untuk karir Pegawai	Pembinaan Pengembangan karir pegawai	
Meningkatkan kualifikasi pegawai dalam menduduki jabatan	Terciptanya kualitas pejabat	Output : Hasil sidang Outcomes : Terpenuhinya kebutuhan formasi	Dilakukannya fit and propertest sebelum masuk calon pejabat	Peningkatan profesionalitas jabatan	
Meningkatkan Penegakkan disiplin dan etos kerja pegawai	Terciptanya peningkatan kinerja pegawai	Output : Disiplin dan etos kerja pegawai Outcomes : Terciptanya kualitas pegawai	Meningkatnya pegawai yang memiliki disiplin tinggi	Pembinaan disiplin pegawai	

Meningkatkan pemberian Reward dan Punishment	Terpenuhinya penyelenggaraan penilaian dan penghargaan pegawai	Output : Reward dan Punishment yang tepat sasaran Outcomes : Terciptanya penghargaan yang proporsional	Memberikan dengan dengan tepat waktu	Pemberian Reward dan Punishment	
Meningkatkan formasi pengadaan pegawai	Terpenuhinya jumlah pegawai sesuai dengan kebutuhan riil	Output : Formasi pegawai tiap Satker Outcomes : Terwujudnya Kuantitas & kualitas pegawai secara efektif, dan efisien	Penerimaan pegawai pindahan sesuai dengan formasi kebutuhan	Rasionalisasi Pegawai	
Peningkatan sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Tersebaranya peraturan kepegawaian	Output : Diketuainya peraturan kepegawaian Outcomes : Dilaksanakannya peraturan kepegawaian	Pembentukan Tim / Panitia sosialisasi	Sosialisasi peraturan kepegawaian	

Mewujudkan PA Unggulan sebagai pilot projek	Terlaksananya barometer pegawai melalui satker	Output : Terciptanya barometer peningkatan karir Outcomes : Terwujudnya PA Unggulan	Pembentukan Tim dan Sistem PA unggulan	Pengembangan Satker unggulan di wilayah PTA Banten	
Peningkatan pelaporan kepegawaian	Terwujudnya data yang akurat untuk seluruh jenis data pegawai PTA dan PA se- Banten	Output : Laporan akurat Outcomes : Validasi data	Mempermudah sistem dan akses pelaporan	Akurasi dan Validasi Laporan	